

## POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

### Obiettivi, principi e impegni

La mission di NTE Process è quella di accompagnare i clienti in tutte le fasi di progettazione, fornitura e innovazione di impianti industriali. Vogliamo essere un partner affidabile e puntuale, con un approccio innovativo. Vogliamo che l'adozione delle nostre soluzioni abbia un impatto positivo sul Pianeta, aiutando i nostri clienti a produrre in maniera sostenibile.

Attraverso il perseguimento della mission e l'integrazione dei principi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica nelle proprie attività, NTE intende contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite.

La presente Politica declina i principi fondamentali della sostenibilità che guidano l'attività di NTE Process, suddivisi per aree.

### Etica, integrità e legalità

NTE Process intende operare sul mercato in modo responsabile e trasparente, nella totale conformità a tutte le normative vigenti in materia economica nelle giurisdizioni in cui opera. A tale scopo, la Società:

- vigila sul rispetto delle norme in materia di anticorruzione, anti-frode, anti-riciclaggio, leale competizione correttezza delle informazioni alla clientela e sicurezza dei dati, da parte di tutto il personale
- monitora il rispetto dei principi di etica e integrità di business e delle normative vigenti da parte dei propri fornitori
- rispetta e promuove il rispetto dei diritti in materia di proprietà intellettuale come requisito per una leale competizione sul mercato
- impronta i propri rapporti con le autorità fiscali a principi di trasparenza e collaborazione
- applica procedure e sistemi di controllo atti a evitare qualsiasi situazione in cui si possa manifestare un conflitto di interessi tra attività economiche personali e attività o interessi aziendali.

### Responsabilità ambientale e tutela del capitale naturale

NTE Process investe costantemente in attività di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'innovazione sostenibile, con l'obiettivo di proporre ai clienti nuove gamme di tecnologie green che permettano di ridurre i consumi di energia e di aria compressa e le emissioni inquinanti rispetto ai sistemi convenzionali. Consapevole degli impatti diretti e indiretti che le sue attività possono causare sull'ambiente, la società ispira la propria azione ai principi della responsabilità ambientale e si impegna a diffonderli nelle proprie attività e nelle proprie relazioni con gli stakeholder. I principi specifici che guidano l'azione della Società e i sistemi di gestione che ne disciplinano l'applicazione sono affermati e descritti nella Politica in materia Ambientale. Come affermato nella Politica in materia di Acquisti Responsabili, la Società valuta in modo preferenziale e monitora l'adozione, da parte dei fornitori, di sistemi di gestione e procedure atti a minimizzare gli impatti ambientali della propria attività.

### Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Per NTE Process, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e di tutte le persone che svolgono attività presso i siti della società o controllate direttamente dalla stessa è un principio irrinunciabile. I principi specifici che guidano l'azione della Società e i sistemi di gestione che ne disciplinano l'applicazione sono affermati e descritti nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro. Come affermato nella Politica in materia di Acquisti Responsabili, la Società monitora l'adozione, da parte dei fornitori, di sistemi di gestione e procedure atti a garantire i più elevati standard di salute e sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori e subfornitori.

### Tutela dei diritti umani e dei lavoratori

La Società riconosce e rispetta la dignità personale e i diritti della personalità di ogni individuo, come affermato nell'International Bill of Human Rights,

e impronta la propria azione al rispetto delle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e delle normative nazionali e locali in materia di diritti dei lavoratori.

Come affermato nella Politica in materia di Diritti Umani e dei Lavoratori, NTE previene, individua e persegue qualunque episodio di discriminazione, molestia, offesa, abuso, coercizione di qualsiasi natura nell'ambiente di lavoro e nelle attività direttamente controllate.

La Società garantisce il libero esercizio dell'attività sindacale nel rispetto delle leggi e impronta le proprie relazioni con i dipendenti, i collaboratori e i loro rappresentanti a un dialogo aperto e costruttivo riguardo alle condizioni e all'ambiente di lavoro.

Al fine di prevenire qualsiasi rischio di contribuire, anche indirettamente, agli impatti avversi ai diritti delle persone e dei lavoratori causati dai soggetti con cui si relaziona, la Società previene, monitora, mitiga e ripara eventuali episodi di lavoro minorile o forzato lungo la propria catena di fornitura, come stabilito dalla Politica in materia di Acquisti Responsabili. Essa si impegna ad analizzare in via preventiva, altresì, i rischi per i diritti umani e dei lavoratori potenzialmente generati, direttamente o indirettamente, da nuovi investimenti produttivi, accordi strategici o partnership commerciali.

### Sviluppo e valorizzazione del capitale umano

La Società riconosce le competenze, capacità, conoscenze di ciascun dipendente e collaboratore quali condizioni imprescindibili per la propria crescita e il proprio successo, e si impegna a favorire il loro mantenimento e il loro sviluppo costante attraverso opportune attività di formazione e aggiornamento professionale.

Per i nuovi assunti viene attivato un percorso di formazione adeguato alle mansioni affidate e a supportarne lo sviluppo professionale. Ogni dipendente è coinvolto in proposte formative ulteriori rispetto agli obblighi normativi e personalizzate sulla base delle caratteristiche, competenze attese e obiettivi di sviluppo individuali. Il raggiungimento delle competenze tecnico-professionali attese e lo sviluppo delle capacità personali, comprese quelle in materia di sostenibilità e dialogo con gli stakeholder, è incentivato e valorizzato attraverso le politiche aziendali di progressione e remunerazione.

Tutto il personale è tenuto a valorizzare il diverso background sociale e culturale dei colleghi e creare

un ambiente in cui le idee possano essere espresse liberamente in un clima di reciproca fiducia e rispetto. La conciliazione tra i tempi della vita lavorativa e quelli della vita personale e familiare, tramite l'offerta ai dipendenti di adeguate opportunità e strumenti, è considerata una condizione imprescindibile per un efficace sviluppo del capitale umano.

### Rapporti con la comunità

Come attore del territorio in cui opera, NTE Process si impegna a essere partner delle istituzioni e delle associazioni per la crescita sociale ed economica delle comunità locali in un quadro di tutela ambientale. A livello locale, NTE sostiene attivamente organizzazioni non profit operanti sul suo territorio in ambito sociale, ambientale e sportivo e le aziende ospedaliere e del settore socio-sanitario.

Come attore nazionale contribuisce alla crescita costruendo partnership di livello nazionale che possono portare valore aggiunto alla dimensione locale.

Come attore globale sostiene la valorizzazione dei territori e del sistema Paese in una prospettiva di promozione della qualità e dell'eccellenza del "Made in Italy".

### Modalità di applicazione e verifica

I contenuti della presente Politica sono integrati da ulteriori politiche relative a materie specifiche: responsabilità ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, acquisti responsabili, diritti umani e dei lavoratori.

Il Codice di Condotta aziendale declina i principi espressi nella presente Politica in specifiche norme e indicazioni di comportamento, cui i dipendenti e collaboratori di NTE Process sono chiamati ad attenersi. Il Codice di Condotta per i Fornitori esprime le aspettative di NTE Process nei confronti della propria catena di fornitura relativamente alle aree trattate nella presente Politica e le norme di comportamento cui i partner della Società devono attenersi.

NTE si impegna a mantenere e alimentare un dialogo con attivo con i propri stakeholder, incoraggiando la segnalazione attraverso i canali appositamente predisposti di sospetti episodi di violazione della presente Politica e di qualsiasi istanza, richiesta e proposta riguardante le tematiche ambientali e sociali. Contestualmente, la Società si impegna a rendicontare periodicamente le proprie

performance in materia di sostenibilità ai portatori di interesse.

Al fine di favorire l'implementazione della presente Politica, la Direzione della Società si impegna a informare opportunamente tutte le parti coinvolte

e a effettuare attività di formazione specifiche. La Politica è oggetto di rivalutazione in occasione dei periodici riesami e di eventi significativi che possano incidere sulla sua adeguatezza.

Gorgonzola (MI), 04/06/2021

**NTE PROCESS S.r.l**  
Società Unipersonale



Roberta Novelli  
CFO e membro della Governance

**NTE PROCESS S.r.l**  
Società Unipersonale



Emanuele Fratto,  
Corporate Sales Manager e membro della Governance